

Monitoraggio 2024 – SMECHIMAI



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

**Rapporto Annuale di Monitoraggio e  
Riesame del Piano Quinquennale  
2023-2027 del Dipartimento di  
Scienze Mediche e Chirurgiche  
Materno-Infantili e dell'Adulto  
(SMECHIMAI)**

**Dipartimento di Eccellenza**  
Approvato nel Consiglio di Dipartimento  
17/12/2024

# Rapporto di Monitoraggio e di Riesame del Piano Quinquennale di Dipartimento SMECHIMAI 2023-2027

## 1. Sintesi degli Esiti del Monitoraggio Annuale

Il monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi prefissati per il secondo anno del Piano Quinquennale 2023-27 del Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche, Materno-Infantili e dell'Adulto (SMECHIMAI) ha rilevato un esito nel complesso positivo con alcune criticità relative alla terza missione. Il Dipartimento si era proposto una serie di obiettivi coerenti con il Piano Strategico di Ateneo presenti nel Piano Quinquennale di Dipartimento 2023-27, nonché alcuni specifici del dipartimento, nelle tre principali missioni dell'Università: formazione, ricerca e terza missione. Tutti gli obiettivi che il Dipartimento aveva previsto di raggiungere entro la fine del 2024 sono stati raggiunti. Anche gli obiettivi prefissati nell'ambito della Assicurazione Qualità, Internalizzazione e Organizzazione con scadenza fine 2024 sono stati raggiunti. Nel Piano non erano stati previsti obiettivi relativi all'Edilizia ed ai Servizi e Sport.

L'analisi dei risultati degli **indicatori di monitoraggio della didattica dipartimentale** per il triennio 2021/22-2023/24 mostra un quadro molto soddisfacente per alcuni aspetti e meno per altri. In particolare, per quanto riguarda gli indicatori relativi agli iscritti per la prima volta ad una laurea magistrale (iD01) e agli iscritti totale (iD03), i valori sono fortemente aumentati nell'AA 2023-24, rispettivamente di 77 vs 59 nell'AA 2021-22 e di 283 vs 239. Inoltre, la percentuale di occupati ad 1 anno dalla laurea (indicatore ID14) è del 68%, e la percentuale di laureati da 1 anno che hanno dichiarato che la laurea è molto efficace/efficace per il lavoro svolto (indicatore ID15) è del 97%. Entrambi i valori sono molto positivi e nettamente superiori rispetto alla media di Ateneo (46% e 59%). Complessivamente, il 100% dei laureati è soddisfatto del proprio CdS, percentuale superiore del 10% rispetto a quella di Ateneo (iD23). La percentuale di laureati che si iscriverebbero di nuovo allo stesso corso di studio dell'Ateneo è nettamente risalita rispetto agli anni precedenti. Nell'anno 2023 si attesta al 90% (iD13) verso un 60 e 69% degli anni 2022 e 2023. Andamento in opposizione rispetto all'Ateneo, nel quale si osserva ancora una diminuzione dal 2021 (72%) al 2023 (65%). Per quanto riguarda gli indicatori relativi alla internazionalizzazione (ID10 e ID11) nel periodo 2023-24 i valori continuano a mostrare un trend in crescita dopo il forte declino subito nel periodo 2020-21 a causa della pandemia, soprattutto per la percentuale di laureati entro la durata normale dei corsi che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero (12% nel 2023 verso 0% nel 2021). Anche gli indicatori che presentano relativi alle percentuali di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 40 CFU al I anno, o che proseguono nel II anno nella stessa classe di laurea, o alla percentuale di abbandoni della classe di laurea dopo N+1 anni (iD05, iD06, iD08) sono aumentati rispetto all'anno precedente, e sono anche migliori rispetto a quelli di Ateneo. Inoltre, anche per quanto riguarda gli indicatori relativi alla didattica erogata a livello di Dipartimento, l'indicatore mostra una risalita nell'AA 2023-24 rispetto all'AA precedente.

Dall'analisi degli **indicatori relativi ai risultati del Dipartimento sulla ricerca** emerge come nel Dipartimento non ci siano docenti/ricercatori scientificamente inattivi. Gli indicatori mostrano infatti come il numero di autori (Ir01) sia pari a 81 su 81 afferenti (16 PO (Ir04), 39 PA (Ir05), 7 RI (Ir06), 9 Rtd-A (Ir07), 10 Rtd-B (Ir08)). Non risultano autori in area non bibliometrica (Ir02) e 2 sono le aree CUN con almeno un autore afferente al dipartimento (Ir03). L'età media degli autori (Ir09) del dipartimento è pari a 52 leggermente più alta rispetto al 51 dell'Ateneo.

Rispetto agli indicatori di produzione scientifica "Bibliometrici" (periodo 2018-23), il numero medio di pubblicazioni pro capite indicizzate in SCOPUS (Ir10) è pari a 36,6 dato che evidenzia come i docenti/ricercatori del dipartimento siano particolarmente attivi. Dall'analisi emerge inoltre come la percentuale, pari al 42,4%, di pubblicazioni come first, last o corresponding author (Ir11) degli autori del dipartimento sia molto buona e come il numero medio pro capite di pubblicazioni derivanti da collaborazioni internazionali (Ir12) sia piuttosto elevato, pari a 12,1.

Gli indicatori evidenziano inoltre come i lavori scientifici prodotti dagli autori siano di alto impatto, dato:

1. il numero medio di citazioni Scopus per pubblicazione senza autocitazioni (Ir13) pari a 16;
2. il Field Weighted Citation Impact (FWCI) => 1 - livello dipartimento (Ir14) pari a 73%;
3. la percentuale di pubblicazioni collocate per numero normalizzato di citazioni SCOPUS (FWCI) nel top 25% (Q1) della distribuzione globale FWCI – livello dipartimento (Ir15) pari a 38% e nel top 10% (Q1) (Ir16) pari a 18%.

L'83% degli autori supera la soglia ASN1 da PA (Ir17) e il 77% almeno 2/3 delle soglie ASN per il ruolo superiore a livello di Dipartimento (Ir18), dati che fanno emergere come la qualità scientifica dei docenti e ricercatori afferenti al dipartimento permanga elevata.

Dall'analisi dei risultati degli **indicatori di monitoraggio della terza missione/impatto sociale** svolte dal Dipartimento nel triennio 2021-2023 emerge una sostanziale stabilità per quanto riguarda i proventi (iTM01). Infatti, il Dipartimento SMECHIMAI ha riscontrato un totale di proventi per docente (ricerche, trasferimento tecnologico e finanziamenti competitivi) di circa 24.000, dato leggermente in calo rispetto ai due anni precedenti. Nel 2023 risultano registrati 7 brevetti, corrispondenti al 15% di quelli ottenuti a livello di Ateneo e 0 spin off attivi (iTM03), per un totale di 0.09 numero di Spin off e brevetti per docente (iTM02). Più penalizzante il dato di terza missione, per il quale Dipartimento ha realizzato 0.03 attività per docente nel 2023, dato inferiore rispetto ai due anni precedenti (iTM03). Inoltre, il Dipartimento ha presentato la richiesta di 2 finanziamenti di PE ottenendo 1 finanziamento per i bandi di Public Engagement (indicatore iTM04).

## 2. Tabelle degli obiettivi di Dipartimento

### 2.1. FORMAZIONE

#### Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

##### Obiettivo di formazione presente nel Piano Quinquennale 2023-27 del Dipartimento SMECHIMAI

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Verifica dell'offerta didattica e sua conseguente razionalizzazione e innovazione, in primo luogo con un'opera di revisione, ove necessario, dei Corsi di Studio (CDS) esistenti	≥ 50% CdS con almeno una evidenza di innovazione didattica su base digitale.	Presidenti dei CdS, tutor specifici per ogni CdS, Direttore delle Attività didattiche	AA. 2025/2026	Strutture informatiche già attive e presenti in aule di Ateneo
Attivazione dei corsi di orientamento rivolti a studenti delle Scuole Secondarie specifici per ogni CdS	Maggior visibilità del corso da parte degli studenti delle Scuole Secondarie e supporto alla scelta consapevole	Direttore Didattica di ciascun CdS	AA 2025/2026	nessuna
Estendere a tutti i CdS il servizio di Counseling	Ogni CdS abbia un servizio di Counseling,	Presidente di ogni CdS	2023	nessuno

	possibilmente in accordo con la Facoltà			
--	---	--	--	--

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2024
Numero di CdS rivisti nell'ambito dell'innovazione	0	2 su 4	4 su 4 (obiettivo raggiunto)
1) Numero di studenti partecipanti alle diverse iniziative di orientamento 2) Numero di corsi di orientamento rivolti a studenti delle scuole secondarie di secondo grado previsti nel DM 934/22 3) Percentuale di studenti iscritti al 1° anno (L e LMCU) che si iscrivono al 2° anno dello stesso CdS	1) Da controllare se il dato è disponibile 2) Da controllare 3) >80%	1) + 20% complessivo dei 4 CdS 2) 1 per ogni CdS all'anno 3) +2%	1) non applicabile 2) 1 corso tenuto da un CdS e almeno 1 corso tra quelli offerti da UNIMORE da tutti i CdS (vedi commenti) 3) 72% (Vedi commenti)
Disponibilità di un servizio di Counseling per ogni CdS	0	4/4	4/4 (obiettivo raggiunto nel 2023)

### Breve commento

#### Indicatore Innovazione Didattica: 4 CdS su 4 (obiettivo ampiamente raggiunto)

Nel corso Terapia Occupazionale (Sandri) alcuni docenti hanno partecipato a un corso di formazione sulla didattica Innovativa (CBL, Case Based Learning), tenuto dalla Società Italiana di Pedagogia Medica (corso accreditato). Il CdS ha inoltre messo in atto modalità di didattica innovativa (integrazione con ingegneria per la costruzione in stampa 3D di ausili per la riabilitazione: l'attività didattica è già in atto). Nel 2024, continua in modo proficuo l'integrazione con ingegneria per la costruzione in stampa 3D di ausili per la riabilitazione: con produzione di 1 tesi di laurea in quest'ultima sessione.

Nel corso Logopedia (Anesi) alcuni docenti e il coordinatore hanno partecipato a un corso di formazione sulla didattica Innovativa (CBL, Case Based Learning), tenuto dalla Società Italiana di Pedagogia Medica (corso accreditato). Allo stesso modo ha partecipato a un corso di formazione sulla didattica Innovativa TBL (Team Based Learning (Paola Ferri)). Entrambi si sono svolti nell'aa 2023-2024. I tutor del CdI di Logopedia utilizzano abitualmente la piattaforma Moodle in modo interattivo per tutoraggio on-line, sia individuale che di gruppo. Infine, le Opinioni degli Enti Esterni in merito ai tirocini del Cds vengono rilevate mediante Google Form.

Il CdS in Tecniche di Radiologia Medica per Immagini e Radioterapia ha inserito in Offerta Formativa una serie di seminari condotti da specialisti in Radiodiagnostica e Fisici Medici. Capendo l'importanza del tema il CdS ha deciso di inserire in Offerta Didattica un modulo di insegnamento dedicato alle nuove tecnologie di Intelligenza Artificiale applicate alla diagnostica per immagini. Un'ulteriore azione volta all'innovazione delle metodologie didattiche è stata intrapresa acquistando nel 2024, con fondi del Dipartimento, una licenza per l'utilizzo di un software di simulazione virtuale di esami di Tomografia Assiale e Risonanza Magnetica. Inoltre, il CdS promuove la partecipazione degli studenti al Congresso Europeo di Radiologia (ECR) che si tiene ogni anno a Vienna. In questo contesto è presente un'area interamente dedicata all'innovazione e alla possibilità di visionare le tecnologie più recenti. Nell'A.A. 2023/24 è stata

intrapresa una collaborazione con l'Istituto Europeo Oncologico di Milano utile alla stesura di un elaborato di tesi sulle più recenti evoluzioni negli studi di Risonanza Magnetica Whole Body.

Nel corso Ostetricia, il Direttore della Didattica Professionale ha partecipato nell'A.A 2023-2024 ad un corso di formazione dal titolo- "IL DOCENTE"- organizzato dalla Regione Emilia Romagna; l'obiettivo generale del corso era di sviluppare competenze di didattica per i professionisti sanitari coinvolti nei processi di formazione aziendali nonché di didattica nell'ambito della formazione e distanza.

### **Indicatori Orientamento**

Relativamente all'azione "Attivazione dei corsi di orientamento rivolti a studenti delle Scuole Secondarie specifici per ogni CdS", abbiamo previsto 3 indicatori.

Per quanto riguarda il primo indicatore, tutti e 4 i corsi partecipano e hanno partecipato a tutte le iniziative attivate dalla Facoltà nel corso dell'AA 2022-23 (Unimore Orienta, Mi Piace UNIMORE, etc.). Queste iniziative hanno previsto una presentazione "comune" delle Professioni Sanitarie e di Medicina agli studenti delle scuole superiori, con uno spazio dedicato a ciascuna di esse. Non è possibile però definire con precisione il numero dei partecipanti, in particolare specificatamente per i CdS del nostro Dipartimento, in quanto ogni iniziativa è stata svolta in modo ripetuto e ha previsto spesso studenti partecipanti sia in presenza che in remoto. Per questo motivo riteniamo che l'attuazione dell'azione di dipartimento pianificata due anni fa non sia realizzabile e verrà rimosso/rimodulato per il prossimo riesame del piano strategico.

Per quanto riguarda il secondo indicatore (attivazione di corsi di orientamento specifici per ogni CdS), il target è parzialmente raggiunto. Tutti i CdS del Dipartimento partecipano alle iniziative di orientamento attivate da UniMoRe (le consuete e quelle con fondi PNRR). Ad oggi solo 1 CdS (TO) è riuscito ad organizzarne uno nel 2023 (Liceo Linguistico di Bologna 90 studenti presenti) ed uno nel 2024 (Liceo , Virgilio Mantova 30 studenti presenti). Il corso di laurea in Ostetricia si era reso disponibile di condurre un evento di orientamento presso il Liceo Muratori di Modena per il giorno 27 marzo 2024, ma per problemi di fraintendimenti organizzativi l'evento è stato annullato dalla scuola ospitante. Complessivamente emerge una difficoltà di tipo organizzativo riguardante diversi aspetti pratici: l'organizzazione del corso dipende infatti dalla disponibilità/interesse della scuola e dalla necessità di identificare eventuali scuole specifiche. Inoltre, il numero degli studenti partecipanti è variabile e può variare molto in relazione a questo aspetto.

Per quanto riguarda il terzo indicatore (% studenti iscritti al 1° anno che si iscrivono al 2° anno dello stesso CdS), il target non è ancora stato raggiunto e questo rappresenta un aspetto critico che deve essere tenuto in considerazione come dato in se e le contesto degli altri CdS.

I dati disponibili sulle % di iscritti sono:

- Tecnici di Radiologia 82%
- Ostetricia 56%
- Logopedia 83%
- Terapia Occupazionale 67%

Media attuale: 72%. I valori vengono monitorati alla luce dell'implementazione della terza azione (servizio di counseling).

### **Indicatore Counseling: 4/4 (obiettivo raggiunto nel 2023)**

L'obiettivo relativo alla dotazione per ciascuno dei 4 corsi di un programma di counseling finalizzato ad aiutare gli studenti in difficoltà e quindi a ridurre i possibili abbandoni può dirsi pressoché raggiunto. 4 corsi su 4 hanno definito un programma che prevede modalità di attivazione da parte dello studente, referenti della richiesta di sostegno e modalità di attuazione del sostegno; inoltre sono previsti indicatori per valutare l'efficacia del programma. 3 corsi su 4 hanno discusso e ratificato il programma all'interno dei rispetti CCdL (evidenza disponibile) e il mancante lo farà a brevissimo.

## Obiettivi specifici del Dipartimento

**Obiettivo di formazione del Dipartimento (presente nel Piano Quinquennale 2023-27): Miglioramento della qualità e aumento dell'attrattività dei CdS: innovazione e internazionalizzazione**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Promozione di didattica innovativa sia in termini di modalità di erogazione che in termini di contenuti, con possibili coinvolgimenti multidisciplinari con altre realtà dell'Ateneo	Miglioramento della qualità dell'insegnamento mediante introduzione di modalità di didattica innovativa digitale nei corsi di studio e nel curriculum dei docenti	Presidenti dei CdS	AA 2025/2026	Nessuna
Creazione di una Commissione Internalizzazione	Miglioramento dell'internalizzazione del dipartimento sotto il profilo della Didattica	Direttore del Dipartimento, Referente della didattica	2026	Nessuna

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2024
Introduzione di modalità di didattica innovativa digitale nei CdS e nel curriculum dei docenti	0	2/4 (50%)	2 di 4 (obiettivo raggiunto)
Creazione di una Commissione Internalizzazione	0	Presenza	Attività in corso

<p><b>Breve commento</b></p> <p><b>Indicatore didattica innovativa: 2/4 (obiettivo raggiunto)</b></p> <p>All'interno del CdS di Terapia Occupazionale, è diventata prassi per il corso di Laurea l'utilizzo il CBL, Case Based Learning, come modalità di didattica innovativa. Il CdS TRMIR ha introdotto una modalità di didattica innovativa attraverso l'utilizzo di un software di simulazione di esami di Tomografia e Risonanza Magnetica. Lo stesso software è utilizzato per svolgere simulazioni ed esercitazioni.</p> <p><b>Indicatore creazione commissione internalizzazione: attività in corso</b></p> <p>Il cdl in Ostetricia ha due referenti per l'internazionalizzazione, uno di questi potrebbe essere disponibile a partecipare alla commissione di internazionalizzazione di Dipartimento. Il coordinatore didattico del CDS di Logopedia (dott. Elisabetta Losi) si relaziona dall'AA 2015-2016 con l'ufficio Student Mobility UNIMORE per il Bando Erasmus + Traineeship ed è abilitato a visualizzare ed elaborare le domande degli studenti. Nel CdS TRMIR, oltre al referente per l'internazionalizzazione del CdS, la commissione del CdS, già esistente e interpellata per</p>
--

l'espletamento dei bandi Erasmus, non è mai stata ufficializzata in CCdS e verrà nominata nella prossima seduta del 9 dicembre 2024.

## 2.2. RICERCA

### Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

#### Obiettivo di ricerca presente nel Piano Quinquennale 2023-27 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Valorizzare aree che si ritiene strategiche supportare per garantire il ruolo di Unimore nel contesto nazionale ed internazionale	Creare nuove posizioni di docenti/ricercatori	Direttore e Docenti del Dipartimento	31/12/2027	Progetti finanziati su bandi competitivi nazionali, internazionali e di Ateneo / FFO
Fornire un supporto amministrativo-gestionale dei progetti PNRR e delle rendicontazioni periodiche	Rafforzare aree strategiche di Ricerca: potenziamento delle aree di terapia genica/cellulare e medicina di precisione applicate sia alle malattie croniche e rare	Direttore, Responsabili Scientifici PNRR con coordinamento commissione ricerca	28/02/2026	Finanziamento derivato da quota PNRR degli overhead trattenuta in Ateneo
Incrementare il numero di progetti FAR presentati	Aumentare il numero di progetti FAR presentati al fine di incentivare e supportare la Ricerca di base	Docenti del Dipartimento con coordinamento commissione ricerca	31/12/2027	N/A
4) Rafforzare la qualificazione e il monitoraggio delle attività dei dottorandi tutorati da docenti del Dip.	Incardinare all'interno della figura di project management (di cui sopra) il monitoraggio e la valorizzazione delle attività dei Dottorandi in collaborazione con i coordinatori delle scuole di Dottorato	Direttore, Responsabili Scientifici PNRR con coordinamento commissione ricerca	28/02/2026	Finanziamento derivato da quota PNRR degli overhead trattenuta in Ateneo
6) Incentivare l'attività di ricerca e la mobilità dei dottorandi tutorati da docenti del Dip. anche attraverso l'inserimento dei dottorati nelle reti nazionali e/o internazionali	Trasferimento estero di dottorandi	Docenti del Dipartimento con supporto del Direttore del Dottorato di ricerca	31/12/2027	Fondi disponibili dei singoli docenti se applicabili

Potenziamento dotazione strumentale di Dipartimento	Incremento e potenziamento della dotazione strumentale di Dipartimento	Docenti del Dipartimento con coordinamento commissione ricerca	31/12/2027	Progetti finanziati su bandi competitivi nazionali, internazionali e di Ateneo / Donazioni / Convenzioni CT
Rafforzare la presenza di docenti esterni di elevata qualificazione che possano inserirsi proficuamente nelle attività formative e di ricerca del Dipartimento	<p>1) Aumento del numero di docenti di elevata qualificazione, esterni all'ateneo</p> <p>2) Aumento del numero di inviti a presentare manifestazioni di interesse per chiamate dirette di docenti di elevata qualificazione esterni all'Ateneo</p> <p>3) Aumento del numero di docenti/ricercatori che svolgono periodo di permanenza presso il nostro Ateneo tramite scambi nell'ambito di rete nazionali ed internazionali o partecipazione a bandi "Visiting Professor"</p>	Direttore e Docenti del Dipartimento		<p>1) Progetti finanziati su bandi competitivi nazionali, internazionali e di Ateneo / FFO</p> <p>2) Progetti finanziati su bandi competitivi nazionali, internazionali e di Ateneo / FFO</p> <p>3) Progetti PNRR</p>

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2024
Nuove posizioni di docenti/ricercatori (incluso lettera A/B)	N/A	8 Nuove posizioni (prese di servizio) di docenti/ricercatori nel 2023-27	22 (12 AA 2022/23; 10 AA 2023/24) (obiettivo raggiunto)
Creazione di unità di personale tecnico amministrativo di supporto alla progettualità PNRR e dei Dipartimenti Eccellenti: figura di project management	0 unità	+ 1 unità	4 (obiettivo raggiunto)

Numero di progetti FAR presentati	Media triennio 2020-22 = 5,3 progetti	$\Delta > 10\%$	$\Delta > 100\%$ (8 AA 2022/23 e 6 AA 2023/24; obiettivo raggiunto)
Creazione di una unità che supporti il monitoraggio e valorizzazione delle attività dei Dottorandi tutorati da docenti del Dip. in collaborazione con i coordinatori delle scuole di Dottorato	0 unità	+ 1 unità	Selezione in corso
Numero di dottorandi tutorati da docenti del Dip. che svolgono almeno 3 mesi all'estero	2 in essere (2021-22)	+ 3 trasferimenti	+3 di cui 2 nel 2023 (obiettivo raggiunto)
Incremento e potenziamento della dotazione strumentale di Dipartimento	+ 80.000 € nel 2021-22	+ 500.000 € nel periodo 2023-27	+1.000.000 Euro già nel 2023 (obiettivo raggiunto)
1) Numero di docenti (PO e PA) di elevata qualificazione, esterni all'Ateneo, che prendono servizio nel triennio 2) Numero di inviti a presentare manifestazioni di interesse per chiamate dirette di docenti di elevata qualificazione esterni all'Ateneo, pubblicati e diffusi da parte del Dipartimento a livello nazionale e internazionale 3) Numero di docenti/ricercatori che svolgono periodo di permanenza presso il nostro Ateneo tramite scambi nell'ambito di rete nazionali ed internazionali o partecipazione a bandi "Visiting Professor"	1) 3 docenti esterni assunti nel triennio 2020-22 2) N/A 3) N/A	1) 3 docenti nel periodo 2023-27 2) 2 inviti per posizioni nel 2023-27 3) 1 docente all'interno dei progetti PNRR	1) 7 (3 AA 2022/23, 4 AA 2023/24) (obiettivo raggiunto) 2) 2 (1 AA 2022/23, 1 AA 2023/24) (obiettivo raggiunto) 3) in corso

**Breve commento:**

Nel secondo anno, grazie ai finanziamenti esterni PNRR e Dipartimenti Eccellenti, è proseguita la strategia di reclutamento personale in grado di coprire le esigenze di ricerca del Dipartimento. Rispetto ai target prefissati nel presente piano (8 Nuove posizioni di docenti/ricercatori nel 2023-27), il Dipartimento ha reclutato 10 nuove posizioni nell'AA 2023/24 per un totale di 22 nuove posizione da Novembre 2022 a fine Ottobre 2023. Di questi 2 PO, 9 PA, 11 RU (RTDB, RTDA, RTT). Delle 10 nuove posizione nell'AA 2023/24, 4 sono chiamate per esterni (PO/PA) ed una posizione per chiamata diretta (PA).

Sono inoltre state reclutate 4 unità di personale tecnico amministrativo di supporto alla progettualità sopracitate con due posizioni che hanno preso servizio tra il 2023 ed 2024. Di queste 4 unità, 2 figure sono di Funzionari – Area scientifico tecnologica a supporto del PNRR come project manager e 2 figure di Collaboratori -Area amministrativo-gestionale per la gestione ordini.

Nell'AA 2023/24 sono stati inoltre presentati 6 nuovi progetti FAR.

In corso inoltre sono le attività di supporto ai Dottorati di Ricerca che andranno a regime nel 2025.

Riguardo al numero di dottorandi tutorati da docenti del Dip. che svolgono almeno 3 mesi all'estero, nel 2023 ce ne sono stati 2 e 1 nel 2024.

Per quanto riguarda la strumentazione per la ricerca, i target prefissati erano di un incremento del valore di 500.000 euro. Tale valore fu raggiunto e superato già nel 2023 con oltre 1.000.000 euro di investimenti. Le attrezzature sono entrate in funzione nel 2024. Il resto delle attività previste è in corso ed in linea con le previsioni.

Infine, per quanto riguarda il rafforzamento della presenza di docenti esterni di elevata qualificazione che possano inserirsi proficuamente nelle attività formative e di ricerca del Dipartimento, i target relativi al numero di prese di servizio di docenti (PO e PA) di elevata qualificazione, esterni all'Ateneo ed al numero di inviti a presentare manifestazioni di interesse per chiamate dirette di docenti di elevata qualificazione esterni all'Ateneo, pubblicati e diffusi da parte del Dipartimento a livello nazionale e internazionale, sono stati ampiamente raggiunti. E' ancora in corso l'identificazione di docenti/ricercatori che svolgono periodo di permanenza presso il nostro Ateneo tramite scambi nell'ambito di rete nazionali ed internazionali o partecipazione a bandi "Visiting Professor".

## Obiettivi specifici del Dipartimento

**Obiettivo di ricerca del Dipartimento (presente nel Piano quinquennale 2023-27): Creazione di un Centro Dipartimentale di Medicina Multi-omica e di Precisione**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Evolvere il centro Dipartimentale di Ricerca in Medicina Molecolare e Chirurgia Rigenerativa con nuove competenze, nuovi docenti e attrezzature tecnologiche.	Attivazione del Centro Dipartimentale di Medicina Multi-omica e di Precisione	Direttore e Docenti del Dipartimento coinvolti e commissione ricerca	31/12/2027	Dipartimenti Eccellenti
Proseguire le attività relative alla commissione attrezzature di laboratorio che consente il mantenimento o la riparazione in caso di guasto di attrezzature di uso comune ai docenti/ricercatori di Dipartimento	Aggiornamento annuale elenco attrezzature di laboratorio ad uso comune. Mantenimento e potenziamento di un budget dipartimentale per manutenzione attrezzature di uso comune (almeno 30000 Euro/annuali)	Direttore e Commissione attrezzature laboratorio	Annuale sino al 31/12/2027	Fondi dipartimento

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2024
Attivazione di un nuovo centro	Centro Dipartimentale di Ricerca in Medicina Molecolare e Chirurgia Rigenerativa	Attivazione di un nuovo centro entro 31/12/2027	Centro attivato (obiettivo raggiunto nel 2023)

Budget dipartimentale per manutenzione attrezzature di uso comune	38.000 euro /anno	Incremento 10% del fondo/anno fino al 31/12/2027	Incremento >50%, circa 20.000 euro (obiettivo raggiunto)
---	-------------------	--	--

**Breve commento:**

Uno dei principali obiettivi strategici del Dipartimento è la creazione di un Centro Dipartimentale di Medicina Multi-omica e di Precisione. Tale obiettivo è stato raggiunto con una delibera del Consiglio del Dipartimento del 21/03/2023. In esso confluiscono, in un modello di rete, i laboratori dipartimentali e le attività di ricerca incardinate principalmente nel progetto Dipartimenti Eccellenti MIUR 2022.

Rimane costante inoltre il supporto dipartimentale al mantenimento ed alla manutenzione delle strumentazioni per la ricerca di uso comune con uno stanziamento per il 2024 di circa 20.000€ (residuo fondi FAR 2023) che rappresenta un incremento ben superiore al 10% (3800 euro) prefissato per il 2027 ed attesta l'attenzione del Dipartimento nel creare e mantenere piattaforme di ricerca condivise e sostenibili.

**Obiettivo di ricerca del Dipartimento (presente nel Piano quinquennale 2023-27): Creazione di un Centro Dipartimentale di Medicina Multi-omica e di Precisione**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Attivazione di una unità di personale con competenze metodologiche con l'obiettivo di rafforzare il processo di produzione delle evidenze scientifiche	Creazione di una posizione di metodologo della ricerca che sappia supportare le varie tappe della produzione delle evidenze scientifiche, ovvero della formulazione del quesito clinico, alla gestione e raccolta dei dati, fino all'analisi statistica e alla disseminazione dei risultati	Direttore di Dipartimento	2027	Dipartimentali/Fondi da progetti di ricerca

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2024
Attivazione di una posizione	0	+1	+1 (obiettivo raggiunto)

**Breve commento:**

Obiettivo raggiunto prima del previsto con attivazione di un assegno di ricerca in Statistica Medica (SSD MED/01). La vincitrice, tuttavia, si è dimessa ed un nuovo bando è stato attivato.

**Obiettivo di ricerca del Dipartimento (presente nel Piano quinquennale 2023-27): Potenziamento della Biobanca in dotazione all'azienda ospedaliera universitaria**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Potenziare la struttura della Biobanca in dotazione all'azienda ospedaliera universitaria	Incremento del numero dei campioni stoccati da docenti e ricercatori del dipartimento	Docenti del Dipartimento con coordinamento commissione ricerca	31/12/2027	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2024
Numero di campioni stoccati da docenti e ricercatori del Dipartimento	Numero di campioni:760	+5% annuo rispetto al basale fino 31/12/2027	La attività è in corso

**Breve commento:**  
Tale attività è ancora in corso. La struttura della biobanca è in capo ai Docenti di Anatomia Patologica ed in particolare Prof. Albino Eccher, PO del settore presso UNIMORE. Tali attività, riguardanti anche il potenziamento della struttura in relazione al progetto del nuovo istituto di anatomia patologica, sono implementate con la responsabilità del Prof. Albino Eccher anche in collaborazione con la Direzione dell'Azienda Ospedaliera Universitaria.

### 2.3. TERZA MISSIONE

**Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento**

**Obiettivo di terza missione presente nel Piano Quinquennale 2023-27 del Dipartimento**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Creazione del Portfolio di Competenze dei Ricercatori del Dipartimento	Pubblicazione sul sito di Ateneo/Dipartimento del Portfolio, che sia di libera consultazione da parte dei vari interlocutori sul territorio	Commissione III di Missione di Dipartimento	12/2024	0 fondi

Identificare la presenza di Spin-off già in essere all'interno del Dipartimento	Pubblicizzazione di tali attività sui canali Social del Dipartimento	Commissione III Missione di Dipartimento	12/2024	0 fondi
Organizzare conferenze e seminari rivolti alla cittadinanza tramite la collaborazione con Associazioni di Volontariato locali/Società scientifiche nazionali.	Istruire e sensibilizzare la cittadinanza sui principali temi di prevenzione, diagnosi e cura su cui verte la ricerca del dipartimento.	Tutti i ricercatori del Dipartimento	12/2027	Associazioni Volontariato, Società scientifiche, Bandi di PE, Fondi dipartimentali dedicati

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2024
% di Gruppi presenti nel Portfolio	Gruppi di ricerca su portfolio	60% fine 2024, >=90% fine 2027	72,8% (obiettivo raggiunto già nel 2023 per il target 2024)
% di Spin-off pubblicati sui canali social	0 Spin-off pubblicati	>70% degli Spin-off identificati, pubblicati sui canali Social	Non applicabile
Numero eventi organizzati per la cittadinanza e pubblicati su Iris	5 eventi/anno	+ 20% entro fine 2027	+100% (obiettivo ampiamente raggiunto già nel 2023)

<p><b>Breve commento:</b></p> <p>Il target relativo al primo indicatore, % Gruppi presenti nel Portfolio, fu già raggiunto e superato nel 2023 (65%) ed aumentato a fine 2024.</p> <p>Per il secondo indicatore, non ci risultano spin off attivi e quindi l'indicatore, ad oggi, non è applicabile.</p> <p>Per quanto attiene al numero di eventi organizzati per la cittadinanza, 7 eventi sono stati svolti nel 2023 e 21 nel corso del 2024, soprattutto in ambito oncologico ed ematologico. Un evento di PE è stato finanziato ad un docente del Dipartimento per anno 2024.</p>
--

## Obiettivi specifici del Dipartimento

**Obiettivo di terza missione del Dipartimento (presente nel Piano Quinquennale 2023-27): "Trasversalità e sinergie nella ricerca del dipartimento"**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi

Organizzare un evento di Dipartimento per presentare le attività di ciascun gruppo di ricerca (con particolare riferimento ai temi dell'Eccellenza) e promuovere iniziative di PE nel Dipartimento.	Incrementare le collaborazioni multidisciplinari tra ricercatori del Dipartimento.	Commissione Terza Missione Commissione Ricerca Direttore	12/2027	4000 euro dai fondi del Dipartimento
---	--	--	---------	--------------------------------------

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2024
Numero di eventi Dipartimentali	0	1 evento ogni 2 anni	La attività è in corso, ad oggi 0 eventi

**Breve commento:** Sono previsti due eventi dipartimentali nel 2025, uno di essi all'interno delle celebrazioni per gli 850 anni di Unimore (Progetto SMECHIMAI850@UNIMORE)

## 2.4. INTERNAZIONALIZZAZIONE

### Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

#### Obiettivo di internazionalizzazione presente nel Piano Quinquennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Sostenere interscambio docenti/ricercatori/dottorandi/specializzandi in paesi UE ed extra UE	Aumento del numero di progetti di collaborazione per interscambio docenti/ricercatori/dottorandi/specializzandi in paesi UE ed extra UE	Docenti del Dipartimento con coordinamento del Direttore del Dipartimento, sentita la commissione ricerca e uffici amministrativi	31/12/2027	N/A
Organizzare Intensive Courses, Summer Schools, BIP (Blended intensive Program-e) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH)	Aumento di Intensive Courses, Summer Schools, BIP (Blended intensive Program-e) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH)	Docenti del Dipartimento con coordinamento del Direttore del Dipartimento, sentita la	31/12/2027	Fondi disponibili dei singoli docenti, se applicabili

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2024
Numero di progetti di collaborazione per interscambio docenti/ricercatori/dottorandi/specializzandi in paesi UE ed extra UE	1 progetto	2 nuovi progetti	3 (obiettivo raggiunto già nel 2023)
Numero di Intensive Courses, Summer Schools, BIP (Blended intensive Program-e) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH)	2/anno	10 nel periodo 2023-27	Queste attività sono in corso e sono legate anche al completamento dei progetti PNRR (termine fine 2025) e Dipartimenti Eccellenti

			(termine Fine 2026) finanziati.
--	--	--	---------------------------------

**Breve commento:**  
 Obiettivo raggiunto per quanto riguarda il numero di progetti di collaborazione per interscambio: 2 progetti attivati per trasferimento Specializzandi nel corso del 2023 e di 1 dottoranda nel 2024.

Sono ancora da implementare le attività relative a Intensive Courses, Summer Schools, BIP (Blended intensive Program-e) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH). Prevista una Summer School per estate 2025.

## 2.5. ORGANIZZAZIONE

### Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

#### Obiettivo di organizzazione presente nel Piano Quinquennale 2023-27 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Organizzare la struttura e le attività funzionali alle esigenze legate al PNRR e alle nuove tipologie di finanziamento	Rispetto delle tempistiche richieste per l'ottenimento e la gestione dei progetti PNRR, Dipartimenti eccellenti e delle nuove tipologie di progetti	Direttore Dipartimento, Responsabile del progetto	Verifica annuale	Finanziamenti a budget ottenuti (PNRR, Dipartimenti eccellenti ...), PTA in organico e attrezzature  n. 1 unità di personale amm.vo di cat. D con fondi a carico dell'Ateneo
Restyling e/o aggiornare le homepage dei siti dei Corsi di Studio afferenti al Dipartimento	Miglioramento della comunicazione interna ed esterna di Unimore	Referente per la comunicazione di Dipartimento e personale tecnico-amministrativo del Dipartimento	Dicembre 2023	N/A
Favorire la massima partecipazione del PTA alle iniziative formative di Ateneo	Incrementare la percentuale relativa alla partecipazione del PTA alla Formazione di Ateneo	Direttore di Dipartimento	2023 2024 2025	Nessuno

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2024
Numero progetti di ricerca competitivi ottenuti e gestiti	0	2	4 (obiettivo raggiunto)
Numero di home page dei siti di Corso di Studio revisionate ai fini dell'accREDITamento	2	+2	+4 (obiettivo raggiunto)
Personale TA che abbia partecipato alla Formazione di Ateneo	30% del PTA in servizio	50% del PTA in servizio	81% (obiettivo raggiunto già nel 2023)

<p><b>Breve commento:</b></p> <p>Al 31/10/2024 sono stati ottenuti e gestiti 2 progetti PNRR CN3 e PE con coordinamento Dipartimentale (Prof. Pietrangelo e Prof. Dominici) e un progetto Europeo (Prof. Dominici). Il Dipartimento è inoltre risultato vincitore del progetto Dipartimenti Eccellenti MIUR 2022. Non ancora identificate unità di personale amm.vo di cat. D con fondi a carico dell'Ateneo.</p> <p>Al 31/10/2024 sono state aggiornate le home page dei siti dei 4 CdS afferenti al Dipartimento.</p> <p>Al 31/10/2024, l' 81% del PTA in servizio ha partecipato a iniziative di formazione.</p>
---

## Obiettivi specifici del Dipartimento

**Obiettivo di organizzazione del Dipartimento (presente nel Piano Quinquennale 2023-27): "Integrazione dei canali comunicativi del Dipartimento"**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Migliorare la comunicazione interna ed esterna di Unimore	Istituzione di una task force di dottorandi che si occupino di realizzare comunicazioni in formato di post da caricare nella pagina instagram della Facoltà di Medicina e Chirurgia.	Referente per la comunicazione di Dipartimento	Settembre 2024	N/A

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2024
----------------------------	--------------------	--------	-----------------------------------

Numero di post realizzati e caricati sulla pagina instagram della Facoltà di Medicina e Chirurgia	0	5 per anno	5/5 (obiettivo raggiunto)
---	---	------------	---------------------------

**Breve commento:**  
 Al 31/10/2024 sono stati realizzati e caricati 5 post, uno relativo al PNRR (HEAL ITALIA), uno relativo al PNRR (terapia delle malattie genetiche), uno relativo al progetto di Eccellenza, uno relativo all'attivazione del Master di Chirurgia Estetica (Prof. De Santis) e uno relativo alla elezione del nuovo Direttore di Dipartimento.  
 Al 31/10/2024 è ancora in fieri l'istituzione di una task force di dottorandi che si occupino della realizzazione di comunicazioni in formato "post" per la pagina Instagram della Facoltà di Medicina e Chirurgia. Questo risultato sarà raggiunto entro dicembre 2024.

## 2.6. ASSICURAZIONE QUALITA'

### Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

#### Obiettivo di assicurazione di qualità presente nel Piano Quinquennale 2023-27 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Progettare cicli di formazione estesa per il PTA, sia a distanza sia in presenza	Aumentare la diffusione della cultura della qualità presso il PTA	RQD, commissione qualità e PTA	31/12/2027	Nessuno

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2024
Numero di incontri tra RQD o membri della commissione qualità e PTA	0	1 incontro annuale tra RQD o membri della commissione qualità e PTA	3 (obiettivo raggiunto)

**Breve commento:**  
 Due incontri con il personale amministrativo sono stati organizzati in concomitanza con il Dipartimento CHIMOMO in quanto il personale amministrativo è in condivisione con tale Dipartimento (verbale presente nel drive). Il primo riguardante il modello AVA3 ed il secondo riguardante l'Accreditamento di UNIMORE. Un incontro con il personale tecnico è stato svolto nel giugno 2024 riguardante "Il Piano Strategico di Dipartimento: definizione e monitoraggio".

### 3. Riesame Annuale - Conclusioni principali

**Per quanto concerne la didattica**, possiamo concludere che gli obiettivi prefissati sono stati raggiunti e che quelli con una scadenza temporale più estesa sono in fase di avanzamento.

I punti di forza sono rappresentati dalla volontà dei CdS di migliorare la qualità della loro offerta didattica attraverso l'utilizzo di modalità di didattica innovativa e dalla loro costante attenzione ai bisogni degli studenti attraverso l'attivazione di un programma di counselling finalizzato ad aiutare gli studenti in difficoltà. L'area di criticità riguarda la possibilità di attivazione di corsi di orientamento rivolti a studenti delle Scuole Secondarie specifici per ogni CdS ritenuto non facilmente applicabile ai CdS afferenti al nostro Dipartimento. Tuttavia, i nostri CdS partecipano alle iniziative di orientamento proposte da UNIMORE.

Sulla base del riesame, non si ritiene di intraprendere alcuna azione correttiva, ma di mantenere un costante monitoraggio della situazione, in particolare riguardo ad alcuni indicatori di monitoraggio della didattica Dipartimentale per i quali si è osservato un flesso decrescente nell'ultimo triennio.

**Per quanto concerne la ricerca** gli obiettivi che il Dipartimento si era prefissato entro il 2024 sono stati raggiunti, e per alcuni di questi anche prima della scadenza prevista e con valori superiori al target prefissato. Bene la media di pubblicazioni per docente ed il loro posizionamento internazionale. I punti di forza sono stati anche rappresentati dal potenziamento del personale e delle strumentazioni quali prerequisiti strategici per la prosecuzione sviluppo del piano. Grazie ai finanziamenti ottenuti, il Dipartimento è stato inoltre in grado di fondare un Centro di Ricerca Dipartimentale: il Centro di "Medicina Multi-omica e di Precisione". A questi si aggiungono ulteriori finanziamenti nell'ambito della progettazione Europea ed in bandi nazionali. Questo rafforza la piattaforma di ricerca in rete per il Dipartimento e più in generale per il nostro Ateneo. Gli aspetti sui quali ci si focalizzerà maggiormente dal 2025 sono legati al rafforzamento del centro di "Medicina Multi-omica e di Precisione", a percorsi formativi ad hoc, alla internazionalizzazione dei percorsi formativi dei Dottorandi di ricerca, nella migliore strutturazione di aspetti tecnico-amministrativi a supporto della didattica e della ricerca, un maggiore coinvolgimento del PTA nelle attività di ricerca (con una attenta condivisione di obiettivi e di visione dipartimentale) e nella maggiore disseminazione tramite la comunicazione dipartimentale verso l'esterno.

**Per quanto concerne la Terza Missione**, il reperimento di fondi da parte dei docenti del Dipartimento appare stabile; bene anche la creazione di un portfolio delle competenze specifiche relative ai temi di ricerca trattati per più del 60% del personale strutturato del dipartimento. Sono proseguite le organizzazioni di diverse conferenze e seminari rivolti alla cittadinanza tramite la collaborazione con Associazioni di Volontariato locali/Società scientifiche nazionali. Sette eventi sono stati svolti nel 2023 e tale numero è triplicato nel corso del 2024, soprattutto in ambito oncologico ed ematologico. Una iniziativa di PE nel 2024. Nonostante questi numeri, si ritiene che la rilevazione media di 0,03 di eventi TM per docente sia legata ad una poca efficiente reportistica su IRIS che dovrà essere necessariamente incentivata.

**Per quanto concerne l'Organizzazione**, gli obiettivi con scadenza 2024 sono stati raggiunti. In particolare, tutti i CdS afferenti al Dipartimento hanno revisionato le rispettive home page ai fini dell'accreditamento. Inoltre, sebbene con qualche iniziale difficoltà legata all'inserimento di personale amministrativo da formare, sono proseguite le gestioni dei 2 progetti PNRR CN3 e PE (con numerosi docenti afferenti a vari Dipartimenti UNIMORE) con coordinamento Dipartimentale. Il Dipartimento è inoltre risultato vincitore di ulteriori progetti di Ricerca accanto al progetto Dipartimenti Eccellenti MIUR 2022. Inoltre, tutti i siti dei CdS afferenti al nostro Dipartimento sono stati revisionati ai fini dell'accreditamento previsto nel 2024. Maggiore attenzione verrà data alla partecipazione del PTA in servizio ad iniziative di formazione.

Per quanto concerne l'Assicurazione della Qualità, l'obiettivo di incontro con il PTA al fine di sensibilizzarli alla cultura della qualità è stato raggiunto e l'azione proseguirà negli anni a seguire.

Infine, dal 01/11/24, con il cambio della Direzione del Dipartimento sono state rifondate tutte le commissioni relative alla Didattica, alla Ricerca ed alla Terza Missione con l'obiettivo di mantenere gli

standard prefissati dal piano strategico ed in un'ottica di ulteriore rilancio.